

## OM BRIGHTNESS

Brightness rekryterar till affärskritiska positioner. Vi är övertygade om att den bästa rekryteringen görs med hjälp av en konsult som har en gedigen kunskap om vad som krävs för att lyckas i den aktuella rollen och ett stort nätverk av kandidater inom området. Våra rekryteringskonsulter är specialiserade inom sitt funktionsområde och kan därför hitta den bästa kandidaten för rollen. Våra specialismråden är; Communications and Public Affairs, Strategy and Business Development, Marketing & Digital Services, Sales och Finance.



Edvard König

**Titel:** vvd och medgrundare**Ålder:** 51**Familj:** Fru och 3 barn**Intressen:** Familj, båt, design och natur**Motto:** Viljan att lyckas ska vara större än rädslan att misslyckas

# BRIGHTNESS LOCKAR TOPPKANDIDATER

Brightness Executive Search rekryterar och headhunar toppkandidater till affärskritiska roller i företag och organisationer. Med ett stort nätverk och specialistkompetens inom varje funktion fungerar bolaget som agenter som snabbt identifierar och attraherar rätt kandidat till rätt roll och företag.

**V**årt mål har aldrig varit att bli ett jättestort rekryteringsföretag utan att istället vara en nischad searchfirma. Vi riktar oss mot de rekryterande chefer som behöver något som ramavtalsleverantörerna inte kan erbjuda, förklarar Edvard König som tillsammans med Susanne Ahlström grundade Brightness i juni 2015.

Bolaget är experter på att hitta de bästa kandidaterna och för att lyckas attrahera rätt person till rätt roll arbetar man på ett lite annorlunda sätt.

- Vi har byggt upp vårt nätverk så att vi snabbare kan identifiera var toppkrafterna finns inom specifika funktioner och därmed effektivisera researcharbetet. Vi har inga anställda researchers utan alla våra specialiserade konsulter vet var dom ska leta och med

sin förmåga att förstå rollen är vi bättre på att träffa rätt direkt och övertyga kandidaterna.

- Detta gillar våra kunder men också våra kandidater. Eftersom de flesta av våra kandidater inte aktivt söker jobb lägger vi extra stor vikt vid att mäta deras motivation. Detta tillsammans med djupintervjuer och en omfattande referenstagning har varit vårt framgångsrecept, fortsätter Edvard.

Många rekryteringsföretag bygger sitt nätverk genom att låta kandidaterna själva registrera sina CV. Brightness nätverk har byggts upp under lång tid genom att de själva når ut till kandidaterna. De brukar säga till sina kandidater att om de har rätt profil så kommer Brightness att hitta dem, annars hade de inte kunnat kalla sig för Headhunters, berättar Edvard König.

Headhunting påminner en hel del om flug-

fiske på sommaren, fortsätter han. De flesta av toppkandidaterna är sällan "hungriga" men om du placerar rätt roll framför ögonen på dom vid rätt tillfälle så kommer dom att "hugga". Timingen och rollen i sig är därför helt avgörande om du ska locka de bästa.

- Det har också hänt att våra kunder velat ha hjälp med att locka över en specifik person som de redan vet att de vill ha och då förlitar de sig på oss i och med att vi gjort många framgångsrika rekryteringar inom den funktionen, fortsätter Edvard König.

Brightness arbetssätt, specialistkunskap och nätverk är bolagets främsta styrkor och möjliggör både snabbhet och precision.



## Kontakt

Gustav Adolfs Torg 16  
StockholmTel: 08-410 210 50  
E-post: info@brightness.se

brightness.se